

医療法人社団美誠会

一般事業主行動計画

1. 労働者数及び男性・女性労働者の割合

常時雇用する労働者の数 720 人（内有期労働者 297 人）

〔男性労働者の数 212 人（29.4%） / 女性労働者の数 508 人（70.6%）〕

2. 計画期間： 2023 年 4 月 1 日 ～ 2026 年 3 月 31 日

3. 当法人の課題： 妊娠中、出産後の女性労働者の健康及び就業確保ができる職場環境を整備

4. 取組内容と実施時期

① 2023 年 4 月～ 【法人の福利厚生制度の周知と理解】

・「保育費補助制度」「学童保育費補助制度」「子の看護休暇制度」等

女性労働者が働きやすい制度を法人内で周知・徹底する。

② 2023 年 5 月～ 【妊娠中、出産後の女性労働者が働きやすい労働環境整備】

・各法人内施設の労働安全衛生委員会で協議を図り、環境改善に努めていく。

③ 2023 年 5 月～ 【妊娠中、出産後の女性労働者のための相談窓口を設置】

・各法人内施設にて相談窓口へ設置。

④ 2024 年 4 月～ 【取り組みに対する検証と改善策の立案と実行】

・年度単位で法人内の女性労働者離職率（離職理由）を調査。

結果を元に取り組みの改善を図り、計画的な実行に努めていく。